

Mi mennyi 2009-ben?

1. Munkabérek, illetmények (minimálbér, garantált bérminimum)

321/2008. (XII. 29.) Korm. rend.	Havi bér Ft/hó	Heti bér Ft/hét	Napi bér Ft/nap	Órabér Ft/óra
Minimális bér Korm. rend. 2. §				
2009. 01. 01. –től 2009. 12. 31-ig	71.500	16.500	3.290	411
Legalább középfokú iskolai végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatottak				
garantált bérminimuma				
2009. 01. 01. –től – 2009. 06. 30.-ig	87.000	20.000	4.000	500
2009. 07. 01. –től – 2009. 12. 31.-ig	87.500	20.100	4.030	503

A garantált bérminimum a legalább középfokú iskolai végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalót illeti meg a **gyakorlati időtől függetlenül** (Korm. rend. 2. § (1) bek.). A Korm. rend. a költségvetési szerveknél közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyban állókra is kiterjed. A Kormányrendelet által meghatározott személyi alaphér kötelező legkisebb összegét a Kvt., illetve a Kjt. alapján megállapított illetményeknek is el kell érniük (Korm. rend. 3. § (2) bek.).

Köztisztviselők illetményalapja 2008. évi CII. tv. (Költségvetési tv.) 54. § 1992. évi XXIII. tv. (Ktv.) 43. § (1) bek.	38.650,-Ft
Közalkalmazotti illetménypótlék 2008. évi CII. tv. (Költségvetési tv.) 55. § (1) bek. c) pontja - 1992. évi XXIII. tv. (Kjt.) 69. §	20.000,- Ft
Legalacsonyabb bírói, ügyészi alapilletmény – I. fizetési fokozat 2008. évi CII. tv. (Költségvetési tv.) 56. § (1) – (2) bek. 1997. évi LXVII. tv. 103. § (2) bek. – 1994. évi LXXX. tv. 46/D. § (2) bek.	356.000,-Ft
Jogi segítői óradíj, kirendelt ügyvédi óradíj 2008. évi CII. tv. (Költségvetési tv.) 56. § (3) – (4) bek. – 2003. évi LXXX. tv. 1. § (3) bek. – 1998. évi XI. tv. 131. § (2) bek.	3.000,-Ft/óra
A nevelő szülői díj legalacsonyabb összege –gyermekenként, fiatal felnőttenként 2008. évi CII. tv. (Költségvetési tv.) 57. § (1) bek. – 1997. évi XXXI. tv. 66/F. § (2) bek.	15.000,-Ft/hó
A hivatásos nevelő szülői díj legalacsonyabb összege 2008. évi CII. tv. (Költségvetési tv.) 57. § (2) bek. - 1997. évi XXXI. tv. 66/L. §(1) bek.	135.000,-Ft/hó

2. A 2008. december 31-ét követően megállapított nyugdíjak, nyugdíjszerű ellátások

Öregségi nyugdíj legkisebb összege 352/2007.(XII. 23.) Korm. rend. 7. § ¹ 168/1997. (X. 6.) Korm. rend.	28.500,-Ft	
Rokkantsági nyugdíj 352/2007.(XI. 23.) Korm. rend. 8. §	III. rokkantsági csoportban	28.500,-Ft
	II. rokkantsági csoportban	29.800,-Ft
	I. rokkantsági csoportban	30.850,-Ft
Baleseti rokkantsági nyugdíj 352/2007.(XI. 23.) Korm. rend. 9. §	III. rokkantsági csoportban	28.600,-Ft
	II. rokkantsági csoportban	30.000,-Ft
	I. rokkantsági csoportban	31.000,-Ft
Arvaellátás legkisebb összege 352/2007.(XII. 23.) Korm. rendelet 11. §	24.250,-Ft	
Saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugellátás együttfolyósítási összeghatára 352/2007.(XI. 23.) Korm. rend. 10. §	63.560,-Ft	
Rokkantsági járadék 351/2007. (XII. 23.) Korm. rend. 4. § a) pont	32.610,-Ft	
Rendszeres szociális járadék 351/2007. (XII. 23.) Korm. rend. 4. § b) pont	26.420,-Ft	
Házastársi pótlék és az ahhoz járó kiegészítés együttes összege 351/2007. (XII. 23.) Korm. rend. 2. §	19.970,-Ft	
Házastárs után járó jövedelempótlék 351/2007. (XII. 23.) Korm. rend. 2. §t	13.860,-Ft	
Egészségkárosodási járadék maximális összege 351/2007. (XII. 23.) Korm. rend. 1. § (2) bek. b) pont	85.500,-Ft	
Vakok személyi járadéka 351/2007. (XII. 23.) Korm. rend. 1. § (3) bek.	15.020,-Ft	
Rehabilitációs járadék minimális összege: a (III. csoportú) rokkantsági nyugdíj legkisebb összegének 120%-a 2007. évi LXXXIV. tv. 4. §	34.200,-Ft	

¹ A táblázat a nyugdíjakat és nyugdíjszerű ellátásokat a 2009. január 5.-én hatályos jogszabályok alapján tartalmazza!

3. Álláskeresőök támogatása, vállalkozói járadék, keresetpótló juttatás

1991. évi IV. tv.	Minimum	Maximum
Álláskeresők járadéka (ÁJ) * 1. szakasz (folyósítási idő fele, max. 91 nap) 1991. évi IV. tv. 26.§	minimálbér 60%-a: 42.900,-Ft/hó 1.430,-Ft/nap	minimálbér 60%-ának kétszerese: 85.800,-Ft/hó 2.860,-Ft/nap
Álláskeresők járadéka (ÁJ) 2. szakasz (hátralévő idő, max. 179 nap)	minimálbér 60%-a: 42.900,-Ft/hó 1.430,-Ft/nap	
Álláskeresők segélye (ÁS) 1991. évi IV. tv. 30.§	A minimálbér 40%-a: 28.600,-Ft 953,-Ft/nap	
Vállalkozói járadék (VJ) ** 1991. évi IV. tv. 45 §	Az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 90%-a: 25.650,-Ft/hó 855,-Ft/nap	Az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 90%-ának kétszerese: 51.300,-Ft/hó 1.710,-Ft/nap
Keresetpótló juttatás 1991. évi IV. tv. 14. § (6) bek. alapján 60-100% között mérlegelési jogkörben állapítható meg	42.900 – 71.500,-Ft/hó 1.430 – 2.383,-Ft/nap Csak a munkaügyi kirendeltség által ajánlott, vagy elfogadott intenzív – heti 20 órás – képzésben való részvétel esetén jár!	

* Általános mértéke: az átlagkereset 60%-a;

** Általános mértéke: a vállalkozói járulékalapját képező jövedelem 65%-a;

A vállalkozói járulékalapjának kiszámításakor az álláskeresővé válást megelőző négy naptári éven belül annak az utolsó naptári évnek a jövedelmét kell figyelembe venni, amelyben az álláskereső legalább hat hónapon keresztül vállalkozói járulékot fizetett. Ilyen naptári év hiányában a vállalkozói járadék összegének alapjaként az álláskeresővé válást megelőző naptári évben hatályos kötelező legkisebb munkabért kell figyelembe venni. A vállalkozói járulékalap befizetéséről, valamint a vállalkozói járadék alapját képező jövedelemről az APEH igazolást állít ki.

4. Munkaadók által fizetendő közterhek

Munkaadó TB járulékalap fizetési kötelezettsége 1997. évi LXXX. tv. (Tbj) 19.§(1)-(2)- (3) bek.	Nyugdíjbiztosítási járulékalap		24 %
	Egészségbiztosítási járulékalap	Természetbeni	4,5 %
		Pénzbeli	0,5 %
	Összesen		
Munkaadói járulékalap	1991. évi IV. tv. 40. §		Társadalombiztosítási járulékalap 3 %-a
Rehabilitációs hozzájárulás	1991. évi IV. tv. 41/A. § (5) bek. Munkaügyi Közlöny 2008/9. szám		177.600,-Ft/év/fő
Szakképzési hozzájárulás	2003. évi LXXXVI. tv. 3. § (3) bek.		Társadalombiztosítási járulékalap 1,5 %-a
Tételes egészségügyi hozzájárulás (EHO) 1998. évi LXVI. tv. 9. § (1) bek.			1.950,-Ft/hó (65,-Ft/nap)
Nem kell megfizetni a tételes egészségügyi hozzájárulást a START-kártyával, a START PLUSZ és START EXTRA kártyával rendelkező személy külön törvényben meghatározottak szerinti kedvezményes foglalkoztatásának időtartama alatt (7. § (1) bekezdés e) pont;			Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a tételes egészségügyi hozzájárulást a teljes és részmunkaidő arányának megfelelően, de legalább 50%-ban kell megfizetni (9. § (3) bek.).

Munkaviszonyban álló biztosított foglalkoztatója a TB járulékot havonta legalább a minimálbér kétszeresének megfelelő összeg, **143.000,-Ft minimum járulékalap** – részmunkaidő esetén ezen összeg arányos része – után köteles megfizetni. Ha a járulékalapot képező jövedelem nem éri el a minimum járulékalapot, a foglalkoztató a 2003. évi XCII. tv. (Art.) 31. § (2) bekezdésében meghatározott bevallásában tehet bejelentést arról, hogy a társadalombiztosítási járulékot a járulékalapot képező jövedelem után fizeti meg (Tbj. 20. § (2) bek.).

5. Vállalkozói járulékalap

(1991. évi IV. tv. 46/B. § (1) bek.)

Egyéni/társas vállalkozó egészségbiztosítási járulékalapját képező jövedelmének

4%-a

Nem kell vállalkozói járulékot fizetni annak, aki öregségi, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban részesül, vagy arra - jogosulttá vált, továbbá aki a vállalkozói tevékenysége folytatásával egyidejűleg munkaviszonyban is áll, vagy oktatási intézmény nappali tagozatán tanulmányokat folytat. Amennyiben az egyéni vállalkozó társas vállalkozóként is biztosított, a vállalkozói járulékot csak az egyéni vállalkozásában kell megfizetnie. Ha az egyéni vállalkozó a Tbj. 31.§ (6) bekezdésében foglaltak szerint 2009. 01. 31.-ig nyilatkozatot tett a társas vállalkozás részére, hogy járulékfizetési kötelezettségét társas vállalkozóként teljesíti, vállalkozói járulékfizetési kötelezettségének is társas vállalkozóként kell eleget tennie. Ha a biztosított társas vállalkozó egyidejűleg több gazdasági társaság személyesen közreműködő tagja, a vállalkozói járulékot abban a vállalkozásban kell megfizetnie, amelyben a Tbj. 31.§ (5) bekezdése szerint járulékfizetésre kötelezett.

6. Munkavállalók által fizetendő közterhek

Munkavállaló egyéni járulék és magánnyugdíj-pénztári tagdíj fizetési kötelezettsége 1997. évi LXXX. tv. (Tbj.) 19.§(1)-(2)- (3) bek.	Nyugdíjjárulék	Pénztártag	1,5 % (8% tagdíj)
		Nem pénztártag	9,5 %
	Egészségbiztosítási járulék	Természetbeni*	4 %
		Pénzbeli**	2 %
	Összesen		15,5 %
Munkavállalói járulék	1991. évi IV. tv. 41.§.		Egészségbiztosítási járulékalap 1,5 %-a
A nyugdíjjárulék fizetés felső határának egy naptári napra jutó összege 2008. évi CII. tv. (Költségvetési tv.) 53. § (1) bek. és az 1997. évi LXXX. tv. (Tbj) 24. § (2) bek.			20.400,-Ft/nap

* A saját jogú nyugdíjas foglalkoztatott a járulékalapot képező jövedelme után természetbeni egészségbiztosítási járulékot és nyugdíjjárulékot fizet. Ha a nyugdíj folyósítása szünetel, a saját jogú nyugdíjas foglalkoztatott pénzbeli egészségbiztosítási járulékot is köteles fizetni (Tbj. 25. §). A saját jogú nyugdíjas foglalkoztatott, valamint a kiegészítő tevékenységet folytató egyéni és társas vállalkozó magán-nyugdíjpénztári tagsága esetén is 9,5 százalék nyugdíjjárulékot fizet (Tbj. 19. § (2) bek.).

** Több biztosítási kötelezettséggel járó jogviszony esetén a pénzbeli egészségbiztosítási járulékot csak azon biztosítási jogviszonyban kell megfizetni, ahol heti 36 órát meghaladó foglalkoztatás van. A heti 36 órás foglalkoztatás megállapításánál az egyidejűleg fennálló munkaviszonyokban előírt munkaidőt össze kell számítani (Tbj. 31. § (3) bek.).

7. Egészségügyi szolgáltatási járulék

4.500,- Ft/hó (150,- Ft/nap)

Egészségügyi szolgáltatási járulékot fizetni az a belföldi személy, aki nem biztosított és egészségügyi szolgáltatásra a törvény alapján nem jogosult, továbbá a kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozó, illetve a kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozó után a társas vállalkozás. [Tbj. 19. § (4) bek. 39. § (2) bek.]

8. Adósávok, adókedvezmények

Adósávok 1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 30. §	Az adójóváírás évi 2.762.000,- Ft összes bevallott jövedelemig jár, de 1.250.000,- Ft feletti éves jövedelem esetén a levonható adójóváírás összegét csökkenteni kell az 1.250.000,- Ft feletti rész 9 %-ával. A 2.762.000,- Ft-ot meghaladó éves jövedelem esetén az adójóváírás „elfogy”, igénybevételére lehetőség nincs. Az adójóváírás nem érvényesíthető az adóelőlegnél, ha a magánszemély adóelőleg alapját képező jövedelem összege meghaladja az 1.250.000,- Ft-t .
Adójóváírás Szja. tv. 33. §	Adójóváírás összege az adóévben történő bérkifizetés 18%-a , jogosultsági hónaponként maximum 11.340,-Ft Jogosultsági határ: 1.250.000,-Ft
Adómentes juttatások [1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 7. § k) pont, 1. számú melléklet 2.7., 8.3., 8.17., 8.19., 8.30., 8.34 pont] Megszűnt az egyes adókedvezmények 400.000,-Ft-os korlátja.	Üdülési csekk: 71.500,- Ft/év Természetbeni meleg étkeztetés (ideértve az erre jogosító utalványt is) : 12.000,- Ft/hó Étkezési utalvány: 6.000,- Ft/hó Iskolakezdési támogatás: 21.450,- Ft/év Csekély értékű ajándék legfeljebb évi 3 alkalommal alkalmanként 7.150,- Ft Munkáltató lakáscélú felhasználásra nyújtott támogatása 1.000.000,-Ft Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás 35.750,- Ft/hó és/vagy önkéntes egészségpénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás 21.450,- Ft/hó
Mezőgazdasági őstermelőnek az e tevékenységből származó Szja. tv. 23. § szerint figyelembe veendő jövedelme [1991. évi IV. tv. 58. § (5) bek. e./2. pont, és 1995. évi CXVII. tv. (Szja. tv.) 23. §]	600.000,-Ft

9. Pénzbeli társadalombiztosítási ellátások és családtámogatások

Terhességi gyermekágyi segély (GYÁS) 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42. §	A naptári napi átlagkereset 70 %-a		
Gyermekgondozási díj (GYED) 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42/D. § (1) bek.	A naptári napi átlagkereset 70 %-a, de legfeljebb havonta a minimálbér kétszeresének 70 %-a: 100.100,-Ft		
Táppénz 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 48. § (8) bek.	A napi átlagkereset 70 %-a (folyamatos, legalább 2 év biztosítási idő esetében) A napi átlagkereset 60 %-a (2 évnél rövidebb biztosítási idő esetében vagy a fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás esetén)		
Családi pótlék (CSP) 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 11. § (1) bek.	ÉV KÖZBEN VÁLTOZIK		
	Egy gyermekes család esetén	2009. 01. 01.	2009. 09. 01.
	Egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén	12.200,-Ft/hó	12.700,-Ft/hó
	Kétgyermekes család esetén gyermekenként	13.700,-Ft/hó	14.300,-Ft/hó
	Két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként	13.300,-Ft/hó	13.900,-Ft/hó
	Három, vagy több gyermeket nevelő család esetén gyermekenként	14.800,-Ft/	15.500,-Ft/hó
	Három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként	16.000,-Ft/hó	16.700,-Ft/hó
	Tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén gyermekenként	17.000,-Ft/hó	17.800,-Ft/hó
	Tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként	23.300,-Ft/hó	24.300,-Ft/hó
	Tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként	25.900,-Ft/hó	27.100,-Ft/hó
Nagykorú fogyatékos esetén	20.300,-Ft/hó	21.200,-Ft/hó	
Intézményben elhelyezett gyermek esetén	14.800,-Ft/hó	15.500,-Ft/hó	
Anyasági támogatás 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 31. §	Az öregségi nyugdíjminimum 225 %-a: 64.125,-Ft Ikergyermek esetén 300%-a: 85.500,-Ft A támogatás a szülést követő 180 napon belül igényelhető, ha az anya legalább négyszer – koraszülés esetén egyszer – részt vett terhes-gondozáson (Cst. 29. és 32. §).		
Gyermekgondozási segély (GYES) 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 26. § (1)-(2) bek.	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: 28.500,-Ft/hó Ikergyermek esetén 200%-a: 57.000,-Ft/hó A gyermek 3 éves koráig, ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek után a gyermek 10 éves koráig vehető igénybe (Cst. 20. §).		
Gyermeknevelési támogatás (GYET) 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 26. §(1) bek.	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: 28.500,-Ft/hó A támogatásban az a szülő részesülhet, aki 3 vagy több gyermeket nevel, és a legkisebb 3 és 8 év közötti (Cst. 23. §)		

10. Kis összegű követelés értékhatára

100.000,-Ft

[2008. évi CII. tv. (Költségvetési tv.) 9. § (2) bek.]

Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 108. § (4) bekezdés alapján az államháztartás alrendszerében - az önkéntes teljesítésre történő felhíváson kívül - a fenti értékhatárt el nem érő kis összegű követelést behajtásra előírni nem kell.

11. Alkalmi munkavállalói könyvvel történő munkavégzéskor a kifizetett munkadíj, közteherjegy értéke és az ellátási alap

	Ha a kifizetett munkadíj (Ft/nap)	A közteherjegy értéke (Ft/nap)	Az ellátási alap (Ft/nap)
1.	1800-2399	400	2700
2.	2400-2999	700	3600
3.	3000-3599	900	4500
4.	3600-4600	1100	5400

* Az alkalmi munkavállalásról szóló 1997. évi LXXIV. törvény melléklete alapján

12. Szociális ellátások

<p>Rendszeres szociális segély (RSZS) 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 37/B § 37/C. § (2) bek.</p>	<p>Jogosult Az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján a) egészségkárosodott személynek minősül, vagy b) az 55. életévét betöltötte, vagy c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, gyermekgondozási díjban, terhességi gyermekágyi segélyben - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.] nem tudják biztosítani, rendszeres szociális segélyre jogosult.</p>	<p>Havi összege A rendszeres szociális segély havi összege a fogyasztási egység alapján számított családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja tényleges havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alappér mindenkori kötelező legkisebb összegének (71.500,- Ft) személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárukkal csökkentett összegét. A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 90%-ának szorzatával. Rendszeres szociális segélyre egy családban egyidejűleg csak egy személy jogosult.</p>
<p>Rendelkezésre állási támogatás (RÁT) 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 37.§</p>	<p>Jogosult Az aktív korúak ellátására jogosult személyt arra az időtartamra, amikor a) közfoglalkoztatásban neki fel nem róható okból nem vesz részt és táppénzben vagy távolléti díjban nem részesül, vagy b) olyan képzésben vesz részt, amelyhez az Ft. szerinti keresetpótló juttatást részére nem állapítottak meg, (2) A 35. § (1) bekezdése szerinti személy esetében az aktív korúak ellátására való jogosultságot megállapító határozatban egyidejűleg rendelkezni kell a rendelkezésre állási támogatásra való jogosultság megállapításáról.</p>	<p>Havi összege A rendelkezésre állási támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 28.500,-Ft/hó</p>
<p>Időskorúak járadéka 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 32/B § és 32/C §</p>	<p>Jogosult a 62. életévét, illetőleg a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 80%-át, az egyedülálló, 62. életévét, illetőleg a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 95%-át, az egyedülálló, 75. életévét betöltött személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 130%-át.</p>	<p>Havi összege a) az öregségi nyugdíj minimum 80%-a: 22.800,-Ft b) az öregségi nyugdíj minimum 95%-a: 27.075,-Ft c) az öregségi nyugdíj minimum 130%-a: 37.050,-Ft</p> <p>Jövedelemmel rendelkező jogosult esetén az időskorúak járadékának havi összege a fentiek szerint járó összeg és a jogosult havi jövedelmének a különbözete.</p>
<p>Ápolási díj 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 44. §</p>	<p>Jogosult Ápolási díjra jogosult - a jegyes kivételével - a hozzátartozó [Ptk. 685. § b) pontja], ha állandó és tartós gondozásra szoruló - súlyosan fogyatékos, vagy - tartósan beteg 18 év alatti személy gondozását, ápolását végzi (Szoc. tv. 41. §)</p>	<p>Havi összeg A súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozása esetén az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: 28.500,-Ft A fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozása, ápolása esetén az öregségi nyugdíjminimum 130 %-a: 37.050,-Ft A 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolása esetén legalább az öregségi nyugdíjminimum 80 %-a: 22.800,-Ft</p>

13. Bérgarancia támogatás maximuma

925.000,-Ft

(1994. évi LXVI. tv. 7. § (1) bek. és Munkaügyi Közlöny 2008/12. szám)

A felszámoló a támogatási igény meghatározása során a támogatásra jogosult gazdálkodó szervezetnek a jogosultakkal szemben, a bérfizetési napon fennálló bértartozását, de egy felszámolási eljárás során jogosultanként legfeljebb a tárgyévvel megelőző második év - Központi Statisztikai Hivatal által közzétett - nemzetgazdasági havi bruttó átlagkeresetének (a továbbiakban: bruttó átlagkereset) ötszörösét veheti figyelembe. Amennyiben a felszámolási eljárás egyes naptári éveiben a bruttó átlagkereset mértéke eltérő, a jogosultság szempontjából a magasabb bruttó átlagkereset alapján számított támogatási mértéket kell figyelembe venni.

2007. április 1-jén folyamatban lévő felszámolási eljárásokban, ha a felszámoló a munkabéreknek a Munkaerő-piaci Alap bérgarancia alaprészből történő megelőlegezése érdekében már nyújtott be kérelmet, akkor jogosultanként legfeljebb a tárgyévvel megelőző második év - Központi Statisztikai Hivatal által közzétett - nemzetgazdasági havi bruttó átlagkeresetének (a továbbiakban: bruttó átlagkereset) négyszeresét (2009. évben 740.000,-Ft) veheti figyelembe.

Ha a felszámolási eljárás kezdetétől egy év eltelt, azon jogosultak esetében, akikre vonatkozóan az addig igénybe vett összeg kimerítette az említett ötszörös mértéket, jogosultanként további, legfeljebb kétszeres havi bruttó átlagkeresetnek megfelelő támogatást igényelhet a felszámoló, ha annak e törvényben meghatározott egyéb feltételei fennállnak. A kétszeres összeg **370.000,-Ft**

14. KSH tájékoztató néhány fontosabb, 2007. évi adatról

(Munkaügyi Közlöny 2008/4. szám)

Bruttó átlagkereset	185.000,-Ft/fő/év
Nettó átlagkereset	114.100,-Ft/fő/év
Bruttó kereseti index	108,0% (2006 év = 100)
Nettó kereseti index	102,8% (2006. év = 100)
Fogyasztói árindex	
2007. december	107,4% (2006. december = 100)
2007. év	108,0% (2006. év = 100)

Pécs, 2009. január 5.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ
Jogi és Ellenőrzési Főosztály